

新しい組織体制のスムーズなスタートに、師長のモチベーション♪

先着順  
200名様

# オンラインセミナー初！ 看護部\*ワールドカフェ 『看護管理者のモチベーションと マネジメントラダーの展開』

医療機関にとって「経営価値」の本質は「人」にあるといえます。優秀な人材を確保・育成し、長く働いてもらうことこそ、病院経営の最重要テーマであるといえます。

本セミナーは、看護管理者のモチベーションに焦点をあて、JNAマネジメント・ラダーの展開と組織運営についてより深い学びと実践へつながるよう、企画させて頂きました。

## 日時

2021年6月18日(金)

17:00スタート

(見逃し配信あり：～6月22日21時まで自由に見れます)

～看護組織全体を統括管理する看護部長、副看護部長  
または、準ずる立場の方にお勧めします。～

## 参加方法

PC、スマホ等からWEBへアクセスし、  
視聴頂きます。

費用：3,000円（税込）PDF資料つき

申込み締切：6月17日（木）

※PDFのレジュメについて

ご入金確認後、配信日1週間前から順次ご登録のメールアドレスにダウンロード用URLをお送りいたします。

## 概要（約80分）

### 【基調講演】マネジメントラダーの適用と今後の方向性

講師：湘南医療大学 保健医療学部・看護学科 准教授 塩田美佐代氏  
(元NTT東日本 伊豆病院 看護部長)

1. マネジメントラダーの開発の経緯
2. 各レベルで期待されている役割のポイント
3. マネジメントラダーを使った管理者育成の事例  
～レベルⅡ地域の課題を見出し行動する看護師長を育成～  
～レベルⅣ看護管理者が連携し、地域全体に専門性のある看護を実践する体制整備～
4. 今後の課題とまとめ

学会発表：「マネジメントラダーに基づいた、看護長のヘルスケアサービスの評価改善能力を高めるプログラムの成果」第22回日本看護管理学会学術集会 2018、「地域の看護管理者で推進する地域包括ケアの実際と成果」第49回日本看護協会看護学会看護管理 2018

### 【講義】モチベーションの高め方&事例紹介

講師：株式会社フェアアンドイノベーション 代表取締役 永瀬隆之氏

1. モチベーションの個別性理解と理論的背景
2. モチベーションの要因（モチベータ）の特徴とその活かし方  
～部署の機能・役割を踏まえて～
3. モチベーションの向上事例  
～看護師長自身そして、スタッフ育成の視点から～

講師実績：各地域看護協会の認定看護管理者講師、国立病院機構本部、JA厚生連本部、日本赤十字本部、日本医療福祉生協、各地域の看護部長研修会、日本看護職副院長連絡協議会、日本看護管理学会学術集会など

下記のURLより申込情報と視聴前アンケートをご記入の上、お申込みください。

※必ずURLがQRコードよりお申込お願い致します。メールでのお申込みは受け付けておりません。※お申込時に注意事項をよくご確認ください。

申込  
URL

<http://bit.ly/mgt0618>

- ◆申込み情報に不備があった場合は、事務局からご連絡させていただきます。
- ◆お客様より取得した個人情報については、WEBセミナーに関する情報提供以外での利用及び、無断での第三者への開示は一切いたしません。
- ◆内容は予告なく変更となる場合があります。予めご了承ください。

WEBセミナー事務局 メディバンクス株式会社  
TEL：050-3187-9008  
MAIL：info@medi-banx.com

